

Valtuustokauden tavoite	Vuositavoite	Toimenpide	Merkittävimmät tavoitteen toteuttamista uhkaavat	Kokonais-tilanne	Etenemisaste	Teksti	Vastuuhenkilö
02. Palvelumme ovat laadukkaita ja saavutettavia	02.03 Päivitämme ruokapalveluiden sähköisiä työvälineitä taloudellisesti nykyaikaisemmaksi ja tehokkaammaksi				2 Suunnitteluvaiheessa, on edetty hieman	Tähän tavoitteeseen liittyvä kokonaisuus on laaja. Ruokapalveluiden DIGI ROAD MAP on laadittu, ja linjauksiin pohjautuen on päätetty kilpailuttaa tuotannonohjousjärjestelmä sekä keskuskeittiön omavalvonta. Omavalvonnasta on pyydetty sähköpostitarjoukset ja tarjousten pohjalta valitaan uusi ohjelma keskuskeittiölle huhtikuun aikana. Ruokapalveluissa on otettu maaliskuussa käyttöön muiden keittiöiden osalta sähköinen lomake omavalvontakirjauksia varten. Kirjaukset sähköiselle lomakkeelle tehdään toimipaikkakohtaisesti Teamsiin. Tuotannonohjousjärjestelmän kilpailuttamisesta on perustettu Kehittämissalkkuun oma projekti, jossa projektin etenemisestä raportoidaan tarkemmin	Sivistysjohtaja
02. Palvelumme ovat laadukkaita ja saavutettavia	02.03 Päivitämme ruokapalveluiden sähköisiä työvälineitä taloudellisesti nykyaikaisemmaksi ja tehokkaammaksi	02.03.01 Valmistaudumme ruokapalveluiden tuotannonohjousjärjestelmän vaihtamiseen 2022 hallitusti	Järjestelmän vaihtaminen on aina resurssija vievää puuhaa. Yllättävät tietotekniset ongelmat uhkana. Henkilökunnan kouluttaminen uuteen järjestelmään vaativaa.		2 Suunnitteluvaiheessa, on edetty hieman	Ohjelmisto ylittää kansallisen hankintarajan ja ohjelmisto on kilpailutettava. Ohjelmiston speksaaminen etenee hitaasti, mutta vakaasti. Mukana totetutuksessa on asiantuntijoita ICT-puolelta, hankinnoista ja talouspalveluista. Varsinainen uuden ohjelmiston käyttöönotto ajoittuu alkuvuoteen 2022, jos kaikki etenee suunnitelmien mukaisesti.	Sivistysjohtaja
02. Palvelumme ovat laadukkaita ja saavutettavia	02.03 Päivitämme ruokapalveluiden sähköisiä työvälineitä taloudellisesti nykyaikaisemmaksi ja tehokkaammaksi	02.03.02 Kilpailutamme omavalvontajärjestelmän ruokapalveluissa			4 Toteutusvaiheessa lähellä valmistumista, ei vielä viimeistelty/käyttöön otettu	Koko ruokapalveluita koskevan sähköisen järjestelmän kustannukset nousevat kohtuuttoman korkeiksi, joten ruokapalvelut luopuvat ajatuksesta saada koko ruokapalveluiden käyttöön yhteinen ohjelmisto. Sen sijaan päätettiin rakentaa itse oma sähköinen lomakejärjestelmä, joka otettiin käyttöön maaliskuussa 2021. Keskuskeittiön ohjelmisto päätettiin säilyttää ja kilpailuttaa, ja koska hankinta-arvo on alhainen, ei isoa ja raskasta kilpailutusprosessia ole tarvetta käynnistää. Keskuskeittiön omavalvonnan toimittava osapuoli valitaan huhtikuussa 2021	Sivistysjohtaja
02. Palvelumme ovat laadukkaita ja saavutettavia	02.03 Päivitämme ruokapalveluiden sähköisiä työvälineitä taloudellisesti nykyaikaisemmaksi ja tehokkaammaksi	02.03.03 päivitämme ruokapalveluiden mikrokuitusiivouksen oppaan videomuotoon			4 Toteutusvaiheessa lähellä valmistumista, ei vielä	Mikrokuituopas on videoitu ja videot on esitelty Ruokapalveluiden esihenkilöille. Koko ruokapalveluiden henkilökunnalle videoitu opas esitellään huhtikuun/toukokuun mikrokuitusiivouksen -koulutusten yhteydessä.	Sivistysjohtaja
02. Palvelumme ovat laadukkaita ja saavutettavia	02.03 Päivitämme ruokapalveluiden sähköisiä työvälineitä taloudellisesti nykyaikaisemmaksi ja tehokkaammaksi	02.03.04 laaditaan Ruokapalveluiden DIGI ROAD MAP			5 Toimenpide on toteutettu ja käyttöön otettu toteutusohjelman mukaan	DiGi ROAD MAP on laadittu ja esitelty Niko Kinnuselle.	Sivistysjohtaja

02. Palvelumme ovat laadukkaita ja saavutettavia	02.03 Päivitämme ruokapalveluiden sähköisiä työvälineitä taloudellisesti nykyaikaisemmaksi ja tehokkaammaksi	02.03.05 Päivitämme Ruokapalveluiden perehdytysoppaan sähköiseen muotoon			3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Perehdytyslomake on päivitetty ja perehdyttämisen prosessia tarkennettu. Perehdytysmateriaalia kerätään hiljalleen videomuotoon niiden perehdytettävien asioiden osalta, joihin ei oleteta tulevan suurempia muutoksia lähiaikoina. Perehdytystilanteita tallennetaan Teamsissa, jolloin materiaali on katsottavissa ja kuunneltavissa myös uudelleen tarvittaessa.	Sivistysjohtaja
02. Palvelumme ovat laadukkaita ja saavutettavia	02.04 Parannamme ruokapalveluiden toimitusvarmuutta				2 Suunnitteluvaiheessa, on edetty hieman	Toimitusvarmuuden seuraamiseksi on rakennettu erillinen sähköinen lomake, jolla keskuskeittiön toimintaa seurataan ja toiminnasta voidaan antaa palautetta. Lomake on testausvaiheessa, ja seuraavaksi lomake otetaan koko ruokapalveluissa käyttöön. Lomakkeen avulla voidaan jäljittää tapahtuneet virheet tarkasti kuhunkin prosessiin, ja analysoida tapahtuneen virheen laatua ja tehdä tämän jälkeen korvaavia toimenpiteitä. Virheitä saadaan tilastoitua, ja prosesseja kehitettyä LEAN menetelmän mukaisesti.	Sivistysjohtaja
02. Palvelumme ovat laadukkaita ja saavutettavia	02.04 Parannamme ruokapalveluiden toimitusvarmuutta	02.04.01 Seuraamme keskuskeittiöllä ja palvelukeittiöissä syntyviä virheitä ja muokkaamme prosesseja tehokkaimmiksi ja varmemmiksi LEAN menetelmän avulla			3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Virheiden seuraamiseksi on kehitetty uusi seurantalomake, jonka avulla palvelukeittiöistä tai sisäisesti keskuskeittiöltä voidaan antaa palautetta tuotteista ja raportoida tapahtuneita virheitä. Virheet luokitellaan eri prosessien mukaisesti, joten lomakkeen avulla saadaan helposti luokiteltavaa ja analysoitavaa tietoa siitä, missä prosessin osassa virhe on tapahtunut. Prosessia voidaan arvioida ja kehittää tilastoitujen palautteiden avulla Lean -menetelmää hyödyntäen. Lomake on testauksessa, ja se tullaan ottamaan käyttöön kevään 2021 aikana.	Sivistysjohtaja
02. Palvelumme ovat laadukkaita ja saavutettavia	02.04 Parannamme ruokapalveluiden toimitusvarmuutta	02.04.02 kehitämme ruokapalveluissa sisäisten raaka-ainesierrojen seuranta ja raaka-ainekustannusten jakoa oikein	Sähköisen lomakkeen käyttöä ei omaksuta valmistuskeittiöissä.		5 Toimenpide on toteutettu ja käyttöönotettu toteutusohjelman mukaan	Ensimmäinen versio lomakkeesta rakennettiin, mutta todettiin, että tiedon keruun pohjimmaista tarkoitusta on vielä syytä miettiä. Todettiin, että lomakkeen avulla voidaan mahdollisesti selvittää raaka-ainekustannusten tasaisemman jaon lisäksi raaka-ainesierrojen syitä, ja parantaa kerätyn tiedon avulla hankintaprosesseja. Lomakkeen kehittäminen jatkuu edelleen, ja lomake otettaneen käyttöön syksyllä 2021.	Sivistysjohtaja
02. Palvelumme ovat laadukkaita ja saavutettavia	02.05 Toteutamme kirjastopalveluiden kehittämissuunnitelmaa					Kehittämissuunnitelmaa on toteutettu aktiivisesti ja suurin osa sen tavoitteista on saavutettu.	Sivistysjohtaja
02. Palvelumme ovat laadukkaita ja saavutettavia	02.06 Kehitämme kirjaston toimintaympäristöä ja lisäämme				4 Toteutusvaiheessa lähellä	E-palveluita lisättyä tuntuvasti koronapandemian aikana. Kellokosken kirjaston korjaus pääosin valmis.	Sivistysjohtaja

07. Edistämme tuusulalaisten hyvinvointia, arjen sujuvuutta, elämän vireyttä ja elämänlaadun paranemista	07.03 Lisäämme lasten ja nuorten hyvinvointia			4 Toteutusvaiheessa lähellä valmistumista, ei vielä viimeistelty/käyttöön otettu	Covid -19 esi- ja perusopetukseen sekä varhaiskasvatukseen kohdistetut kuntakohtaiset avustukset käytössä. Korona-exit-suunnitelman on laadittu yhdessä HYTE-ryhmän kanssa. Varhaiskasvatuksessa rahoituksella tuettiin S2-opetusta sekä kasvattajien digi-osaamisen vahvistamista 31.7.2021 asti. Loppuvuoden ajan toiminta painotetaan esiopetukseen. Uusia covid-avustuksia on saatu varhaiskasvatukseen ja esi- ja perusopetukseen 1.9.2021-31.12.2022 väliselle ajalle 459 000 euroa ja lukiokoulutukseen 128 250 euroa. Rahoituksella palkataan varhaiskasvatukseen s2-opettaja, varhaiskasvatuksen erityisopettaja ja reusrisslastenohjaaja. Perusopetuksessa rahoituksella palataan resurssiopettajia ja koulunkäynninohjaajia sekä ohjataan lisätunteja osa-aikaiseen erityisopetukseen. Lukiossa rahoituksella tuetaan opiskelijoiden hyvinvointia ja opiskelua hyvinvointivalmentajan ja resursierityisopettajan avulla. Sitouttavan koulu yhteistyön hankkeen rahoituksella Tuusulaan on palattu oppimisen palvelualueelle kaksi kouluvalmentajaa syyskuusta 2021 alkaen. Heidän työnään on etsiä ratkaisuja koulupudokkuutteen erityisesti 5.-9. luokkien oppilaille. Koulun kerhotoiminta avautunut 18 yhteistyökumppanin kanssa uudelleen elo-syyskuussa 2021, ja maksuttomia harrastuksia tarjotaan oppilaille osana koulupäivää Suomen harrastamisen mallin mukaisesti useimmilla kouluilla. Kerhot ovat olleet rajoitusten vuoksi tarjolla vain kunkin koulun omille oppilaille,.	Sivistysjohtaja
07. Edistämme tuusulalaisten hyvinvointia, arjen sujuvuutta, elämän vireyttä ja elämänlaadun paranemista	07.03 Lisäämme lasten ja nuorten hyvinvointia	07.03.01 Käsittelemme kouluterveyskyselyn tulokset rehtoritiimeissä ja valitsemme tavoitteet lukuvuodelle 2021-22		5 Toimenpide on toteutettu ja käyttöön otettu toteutusohjelman mukaan	Rehtoritiimeille jaetaan tehtävät kouluterveyskyselyn tulosten perusteella. Rehtoritiimit pitävät esimiespäivissä osaamisen jakamisen tuokioita kehittämistehtävistään. Vuoden 2019 kouluterveyskyselyn tulokset on käsitelty rehtoritiimeissä. Rehtorit ovat lukuvuoden 2020-21 aikana pitäneet tiimeittäin Worksoppeja rehtorikokouksissa keskeisimpiin tuloksiin liittyvistä kehittämiskohteista:- mielenterveystaidot- kouluviihtyvyys- koulussa pysyminen- oppimistaidot 9.8.2021 Tavoite valmis	Sivistysjohtaja
07. Edistämme tuusulalaisten hyvinvointia, arjen sujuvuutta, elämän vireyttä ja elämänlaadun paranemista	07.03 Lisäämme lasten ja nuorten hyvinvointia	07.03.02 Jatkamme Liikkuva koulu –toimintaa		5 Toimenpide on toteutettu ja käyttöön otettu toteutusohjelman mukaan	Liikkuva koulu -toiminta on jatkunut. Koronan takia toimintaa ollut rajoitetusti. Välinelainaamo toiminut erittäin hyvin. Kimmo Kiuru jatkaa Liikkuva Koulu -toiminnan koordinoitua. Korona-aikana koulujen välistä Liikkuva koulu-toimintaa ei ole pystytty järjestämään. Kouluilla on edelleen Liikkuva koulu -vastaavat, ja toiminta on vakiintunut osaksi arkea.	Sivistysjohtaja

07. Edistämme tuusulalaisten hyvinvointia, arjen sujuvuutta, elämän vireyttä ja elämänlaadun paranemista	07.03 Lisäämme lasten ja nuorten hyvinvointia	07.03.03 Vakinaistamme kasvatusohjaajat		5 Toimenpide on toteutettu ja käyttöön otettu toteutusohjelman mukaan	Talousarviossa on perustettu kasvatusohjaajien tehtävät. Talousarviossa ei osoitettu täyttä palkkarahaa tehtävään, vaan koulu käyttää resurssia joustavasti vakinaistamisen tuomiin kustannuksiin. Koulut arvioivat resurssinsa puitteissa tehtävän vakinaistamisen tarpeen. Kellokoski ja Hyökkälä vakinaistivat kasvatusohjaajat. Muut koulut päätyivät muihin ratkaisuihin resurssin käytössä.	Sivistysjohtaja
07. Edistämme tuusulalaisten hyvinvointia, arjen sujuvuutta, elämän vireyttä ja elämänlaadun paranemista	07.03 Lisäämme lasten ja nuorten hyvinvointia	07.03.04 Kohdennamme kerhotoimintaa		5 Toimenpide on toteutettu ja käyttöön otettu toteutusohjelman mukaan	Kahdella valtionavustuksella toteutetaan Tuusulan kouluissa maksuttomia matalan kynnyksen harrastuksia lapsille ja nuorille. Elo-syyskuussa 2021 aloitti suuri määrä kerhoja eri kouluilla sekä opettajien pitäminä että 18 paikallisen yhteistyökumppanin (seura, järjestö, yritys) pitäminä. Syskylä 2021 ei ole tarvinnut sulkea koulupäivän yhteydessä pidettävää harrastustoimintaa. Koronarajoitteiden vuoksi harrastukset ovat auki kuitenkin aina vain yhden koulun oppilaille kerrallaan. Uusimpina harrastuksina tarjolla on parkouria, taitoluistelua, tunnetaitokerhoja, draamakerhoja ja kuntasaliharrastus yläkoululaisille. Kerhoja on tarjolla lukuvuoden 2021-22 aikana kaikilla kouluilla. Eniten harrastusmahdollisuuksia on suurimmille kouluilla.	Sivistysjohtaja
07. Edistämme tuusulalaisten hyvinvointia, arjen sujuvuutta, elämän vireyttä ja elämänlaadun paranemista	07.03 Lisäämme lasten ja nuorten hyvinvointia	07.03.05 Kehitämme alueellisia rakenteita nivelvaiheissa		4 Toteutusvaiheessa lähellä valmistumista, ei vielä viimeistelty/käyttöön otettu	Esikoulu-alkuopetus Alakoulu-yläkoulu yläkoulu-toinen aste Yhden rehtoriin ja oppilaanohjaajien ryhmän kehittämistehtävä. Lukuvuosisuunnitelmaa sekä opiskeluhuollon suunnitelmaa päivitetty nivelvaiheiden osalta. Rehtoriinmit ovat käsitelleet asiaa. Esi- ja alkuopetukselle päivitetään yksiköittäin yhteistyön suunnitelma syksyllä 2021 lukuvuodeksi 2021-22. Tuusula on saanut yhdessä 10 muun kunnan kanssa valtionavustusta oppilaanohjauksen kehittämiseen vuosilla 2021-22. Avustuksella on palkattu projektiipääliikkö elokuusta 2021 alkaen kehittämään perusopetuksesta toiselle asteelle siirtymisen käytäntöjä. Hanke liittyy myös oppivelvollisuuden laajentamiseen.	Sivistysjohtaja
07. Edistämme tuusulalaisten hyvinvointia, arjen sujuvuutta, elämän vireyttä ja elämänlaadun paranemista	07.03 Lisäämme lasten ja nuorten hyvinvointia	07.03.06 Jatkamme Pro-koulu toimintaa		5 Toimenpide on toteutettu ja käyttöön otettu toteutusohjelman mukaan	Lukuvuonna 2020-21 toiminnassa jatkavat Paijala, Mikkola ja Riihikallio. Lukuvuonna 2020-21 mukaan lähtevät Perttu, Vaunukangas, Nahkela, Kellokoski Keväällä 2021 on valittu seuraavat koulut ProKoulu-ohjelmaan. Asia esiteltä rehtoreille ja rehtorit esittävät omaa kouluun mukaan ProKoulu -ohjelmaan. 9.8.2021 ProKoulut valittu. Lukuvuonna 2021-22 ohjelman ottavat käyttöön seuraavat koulut: Kolsa ja Lepola- Vanhankylä- Rusutjärvi- Kalliomaa	Sivistysjohtaja

07. Edistämme tuusulalaisten hyvinvointia, arjen sujuvuutta, elämän vireyttä ja elämänlaadun paranemista	07.04 Alueellisen nuorisotyön ja tapahtumapalveluiden kehittäminen				Alueellisen nuorisotyön toimintoihin on vaikuttanut Covid-19 tilanne ja sen tuomat rajoitukset. Toukokuussa pääsimme avaamaan nuorisotiloja rajoitukset huomioiden ja kesätoimintaa toteutettiin alueilla. Koulunuorisotyön malli on käytössä ja alueilla yhteistyössä koulun henkilökunnan kanssa koulunuorisotyön kehittämistä jatketaan. Syyskaudella jatketaan pelitoiminnan kehittämistä ja suunnittelua sen vakiinnuttamiseksi yhdeksi alueellisen nuorisotyön toimintoja. Hyrylän alueella myös kulttuurillisen nuorisotyön suunnittelu jatkuu. Alueellisessa nuorisotyössä kehitetään ja lisätään osallisuutta kasvattavia toimintamalleja ja käytänteitä.	Sivistysjohtaja
07. Edistämme tuusulalaisten hyvinvointia, arjen sujuvuutta, elämän vireyttä ja elämänlaadun paranemista	07.06 Valmistaudumme vastaamaan poikkeusoloista johtuviin lisätarpeisiin lukuvuoden 2020-2021 aikana vahvistamalla oppilashuollon toimintaa ja yhteistyötä Keusoten kautta			3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Kunnan oppilashuollon ohjausryhmän toimintaa tehostetaan lisäämällä yhteistyötä eri toimijoiden kanssa. Kyseinen ryhmä osallistuu Opetushallituksen organisoimaan koulutukseen.	Sivistysjohtaja
08. Siirrämme palveluiden painopistettä ennaltaehkäiseviin ja kotiin vietäviin matalan kynnyksen palveluihin	08.01 Kehitetään oppilashuollon yhteisöllistä työtä			4 Toteutusvaiheessa lähellä valmistumista, ei vielä viimeistelty/käyttö önotettu	1.10.2021 Koronan vaikutuksista johtuen tarve yksilökohtaiselle opiskeluhoitotyölle kasvanut, tällä vaikutusta yhteisöllisen oppilashuollon toteuttamiseen, koska oppilashuollon henkilöstön työaika on jouduttu priorisoimaan yksilötyöhön. Tavoitteena yhteisöllisen työn palauttaminen koronaa edeltävälle tasolle. Helena Palola ja Minna Immonen kiertävät koulujen johtoryhmissä lukuvuoden 2021-22 aikana aiheena oppilashuollon kehittäminen. Oppilashuollon käsikirja päivitetty.	Sivistysjohtaja
08. Siirrämme palveluiden painopistettä ennaltaehkäiseviin ja kotiin vietäviin matalan kynnyksen palveluihin	08.02 Laajennetaan IPC-menetelmän (nuorten masennusoireiden varhainen interventio) käyttöä osana			3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	IPC- menetelmän käyttöönotto edennyt hyvin. Joka yläkoululla on nyt opiskeluhoollon henkilö, jolla ko. menetelmä käytössä. Seuraava koulutus tulossa 2022, lähetetään koulutukseen uusia osallistujia ja laajennetaan menetelmän käyttöä.	Sivistysjohtaja
08. Siirrämme palveluiden painopistettä ennaltaehkäiseviin ja kotiin vietäviin matalan kynnyksen palveluihin	08.03 Laajennetaan ja syvennetään ProKoulu toimintamallin käyttöä			3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Prokoulu ohjelma edennyt suunnitelman mukaisesti . Nyt mukana 6 koulua, lukuvuoden 21-22 aikana mukaan 5 uutta koulua. Prokoulu toimintamallin käyttöönotto etenee ja jatkuu.	Sivistysjohtaja

09. Olemme varhaiskasvatuksen ja koulutuksen kärkikunta				4 Toteutusvaiheessa lähellä valmistumista, ei vielä viimeistelty/käyttö önotettu	Kunnassa on perustettu työtä ohjaava työryhmä. Parhailaan valmistaudutaan tutkintoon valmentavan koulutuksen järjestämiseen, toisen asteen maksuttomuuteen ja oppilaiden opinto-ohjauksen tuen muotojen kehittämiseen. Tämän lisäksi olemme mukana alueellisessa kehittämistyössä. 1.10.2021 Oppivelvollisuuslaki, käsikirja valvonta ja ohjausvastuun toteuttamisesta on valmistunut ja vastuuhenkilöt määritetty. Käsikirjaa päivitetään tarpeen mukaan. Lukioalaisten opiskelijakohtainen määrärahan kustannusvaikutus suunniteltu vuoden 2022 talousarvioon. Oppivelvollisuuden laajentamisen tukena toimii opinto-ohjauksen kehittämishanke, jossa 11 kunnan yhteishankkeeseen on palkattu projektipäällikkö Sanna Sarapik elokuusta 2021 alkaen. Hankkeen rahoituksella kehitetään perusopetuksen ja toisen asteen opintojen nivelvaiheen yhteistyömalleja. Hanke etenee suunnitellusti.	Sivistysjohtaja
09. Olemme varhaiskasvatuksen ja koulutuksen kärkikunta	09.01 Valmistaudumme oppivelvollisuuden laajentamisen toteuttamiseen 1.8.2021	09.01.01 Rakennamme valmentavan koulutuksen polun yhteistyössä Keudan kanssa		4 Toteutusvaiheessa lähellä valmistumista, ei vielä	Neuvottelut Keudan ja naapurikuntien kanssa käynnissä. Tutkintoon valmistavan koulutuksen opetussuunnitelman hyväksyminen Tuusulassa kasvat- ja sivistyslautakunnassa edessä vuoden 2021 loppupuolella.	Sivistysjohtaja
09. Olemme varhaiskasvatuksen ja koulutuksen kärkikunta	09.02 Kehitämme varhaiskasvatuksen laatua ja arviointia		Koronan vaikutukset varhaiskasvatuksen talouteen ja toiminnan kehittämiseen vuoden 2021 aikana.	4 Toteutusvaiheessa lähellä valmistumista, ei vielä viimeistelty/käyttö önotettu	2020 tehty asiakaskysely ja Reunamon observoinnin tulokset saatu ja esitelty lautakunnassa. Varhaiskasvatyöyksiköiden johtajat ovat olleet käyneet observoija-koulutuksen ja he toteuttavat kaudella 2020-21 aikana tehtävät seuranta-observoinnit. Syksyn 2020 esimiespäivissä tehdään suunnitelma miten Reunamon tulosten perusteella kehitetään pedagogiikkaa. Toteutus kaudella 2020-21. Keväällä 2021 saatiin uusi kokonaisarviointi, jonka pohjalta edistetään pedagogiikkaa kaudella 2021-22 kaudella. Laatua ja arviointia kehitämme Reunamon kehittävän palautteen kehittämiskokonaisuuden avulla. Toimintaa observoidaan ja arvioidaan vuosittain.	Sivistysjohtaja
09. Olemme varhaiskasvatuksen ja koulutuksen kärkikunta	09.02 Kehitämme varhaiskasvatuksen laatua ja arviointia	09.02.01 Kehittämämme laadunvalvontaa yksityisille päiväkodeille	Pedagogisen johtamisen osaamisen puute ja pätevän henkilöstön puute.	5 Toimenpide on toteutettu ja käyttöön otettu toteutusohjelman mukaan	Yhteistyössä Kuuma-kuntien yksityisen varhaiskasvatuksen valvontatyöryhmän kanssa on valmisteltu pedagogisen toiminnan valvonta-asiakirja ja materiaalia. Materiaali on otettu käyttöön yksityisen varhaiskasvatuksen ohjaus-, neuvonta- ja valvontatoiminnassa.	Sivistysjohtaja

09. Olemme varhaiskasvatuksen ja koulutuksen kärkikunta	09.02 Kehitämme varhaiskasvatuksen laatua ja arviointia	09.02.02 Kehitämme kunnallisen varhaiskasvatuksen laatua ja arviointia	Pedagogisessa johtamisessa kehittyminen ja osaamisen vahvistaminen.		3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Varhaiskasvatuksen toiminnassa johtajan pedagoginen rooli on keskeinen. Uudessa palveluverkossa yksiköiden koko kasvaa ja samalla pedagogisen johtamisen ja ohjaamisen tarve. Tuusulassa valmistellaan varhaiskasvatuksen johtamismalliin uudistusta perinteisen johtaja/ ryhmässä oleva varajohtaja - mallin sijaan. Johtamisen mallia kehitetään varhaiskasvatuksen johtamisen työryhmässä ja kokonaisuudistuksen aikataulu on Kirkonkylän kampuksen valmistumiseen mennessä 2023. Uusi toimintamalli on ollut käytössä Pellavassa, Mainingissa ja Hyrylä-Väinölän päiväkodeissa. Laatu ja arviointia kehitämme Reunamon kehittävän palautteen kehittämiskokonaisuuden avulla. Toimintaa observoidaan ja arvioidaan vuosittain. Asiakaspalautte- kysely tehdään joka toinen vuosi. Seuraavaksi vuonna 2022.	Sivistysjohtaja
09. Olemme varhaiskasvatuksen ja koulutuksen kärkikunta	09.03 Kehitämme oppilasarviointia ja jalkautamme lukion opetussuunnitelmaa				3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Opetushallitus julkaisee tammikuussa 2021 uudet, tarkennetut päättöarvioinnin kriteerit jokaiseen oppiaineeseen. Järjestämme opettajille koulutusta, tukea ja yhteistyöaikaa päättöarvioinnin kriteeristön käyttöönottoon. Tiedotamme huoltajia päättöarvioinnin kriteeristöstä. Päättöarvioinnin kriteerit on viety osaksi Tuusulan paikallista opetussuunnitelmaa Opetushallituksen ohjeiden mukaisesti. Kriteeristö on käytössä kaikissa vuosiluokkien 7-9 opetusta antavissa yksiköissä. Koulut ovat määritelleet arviointikulttuurinsa keskeiset piirteet, oppimiskeskustelujen ajankohdan ja väliarvioinnin ajankohdan vuosilla 6-9 lukuvuosisuunnitelmaansa. Lukion opetussuunnitelma on käytössä.	Sivistysjohtaja
09. Olemme varhaiskasvatuksen ja koulutuksen kärkikunta	09.03 Kehitämme oppilasarviointia ja jalkautamme lukion opetussuunnitelmaa	09.03.01 Lukion uuden opetussuunnitelman laatiminen ja käyttöönotto, kurssien yhteensovittaminen			4 Toteutusvaiheessa lähellä valmistumista, ei vielä viimeistelty/käyttö	Lukion opetussuunnitelma tulossa lautakuntaan hyväksyttäväksi huhtikuussa 2021. Lukion opetussuunnitelma hyväksytty lautakunnassa huhtikuussa 2021. Uuden opetussuunnitelman mukainen toiminta on aloitettu elokuussa lukuvuoden alkaessa.	Sivistysjohtaja

09. Olemme varhaiskasvatuksen ja koulutuksen kärkikunta	09.04 Edistämme opetusteknologiaa			5 Toimenpide on toteutettu ja käyttöön otettu toteutusohjelman mukaan	Laitekannan arviointi ja suurempaan laitekantaan siirtymisestä päättäminen Laitteiden ja sovellusten opetuskäytön kehittäminen varhaiskasvatuksessa ja perusopetuksessa. Kouluilla on saavutettu 1:2 -laitekanta perusopetuksessa. Vuosiluokille 6-9 on aloitettu siirtymään 1:1 -laitekantaan ja tilaukset tuleville 6. lk oppilaille tehty ja laitteet käytössä. Robottiikkalainaanon täydennystä suunniteltu.	Sivistysjohtaja
09. Olemme varhaiskasvatuksen ja koulutuksen kärkikunta	09.05 Juhlistamme Tuusulan kuvataidekoulun 20-vuotista toimintaa			3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Toteutus on aloitettu osittain. Koronatilanteen rajoitustoimenpiteet estävät suunnitelmien toteuttamista vahvasti. Toteutetaan, kun tilanne sallii Juhlavuoden mahdollisia toimintamuotoja. - Juhlavuoden starttaus Taiteiden Yönä päättöön näyttelyn avajaisissa. - Kuvataidekoululaisten perheitä osallistavat lähialueiden opastetut pienet näyttelyretket (esim. Sinkka ja Emma) sekä erilaiset työpajat kuvataidekoululla/Sarvikalliolla/jne. - Rykmentinpuiston paraatitentillä tapahtuva "kuviskarnevaali"-päivä. - Hyrylän opetuspisteen Ilahdu arjessa -laattaprojekti. - Näkyvyyden ja saavutettavuuden parantaminen Kellokoskella erillisten tapahtumien/työpajojen avulla. - Bussikatos-projektin ja Taidemuuntamoiden mahdollinen jatko. - Kuvataidekoulun graafisen ilmeen päivittäminen/yhtenäistäminen - Uusien viestintämateriaalien tuottaminen (miniesitteet/flaijerit, kortit, kassit) - Koko opettajakunta Kuvataidekoulujen liiton koulutuksiin - Luottamushenkilöt mukaan Kuvataidekoulun toimintaan (esim. toimintapäivä)	Sivistysjohtaja



09. Olemme varhaiskasvatuksen ja koulutuksen kärkikunta	09.06 Kehitämme kielipainotteista pedagogiikkaa				5 Toimenpide on toteutettu ja käyttöönotettu toteutusohjelman mukaan	Kievarin päiväkodissa on otettu ansiokkaasti käyttöön kielirikasteinen toiminta ruotsinkielellä. Päiväkoti sai hankerahaa Kieli-Kievari- hankkeeseen, jonka aikana suomenkieliset lapset saivat kielirikasteista toimintaa pienryhmänä ruotsinkielisen varhaiskasvatuksen opettajan johdolla. Syksyllä 2020 toimintaa laajennettiin, lapsia mahtui rikasteiseen toimintaan enemmän. Lisäksi päiväkotiin saatiin palkattua lisää ruotsinkielisiä varhaiskasvattajia. Kievarin toiminta siirtyy Kirkonkylän kampukseen 2023. Syksyllä 2020 käynnistyi englannin kielirikasteinen hanketoiminta Mikkolan ja Pellavan esiopetusryhmissä. Hanke jatkuu joulukuuhun 2021, jonka jälkeen toiminta vakiintuu yksiköiden toimintakulttuuriin. Mikkolan esiopetuksen ryhmät siirtyvät Martta Wendeliniin syksystä 2022. Valmistavan opetuksen inklusiivinen malli alkuopetusikäisille Painotamme koulutuksia kielitieteisesta opetuksesta, koska Tuusulan väestöpohjan rakenne muuttuu nopeasti ja yhä useammassa opetusryhmässä on oppilaita, joiden äidinkieli on muu kuin suomi. Englanninkielisen painotusluokan valmisteleminen- opettajarekryointi- opetussuunnitelman laadinta- verkostoyhteistyö	Sivistysjohtaja
09. Olemme varhaiskasvatuksen ja koulutuksen kärkikunta	09.06 Kehitämme kielipainotteista pedagogiikkaa	09.06.01 Aloitamme englannin kielirikasteinen esiopetuksen Pellavassa ja Mikkolassa	Toiminnan pitkäjänteinen kehittäminen ja riittävä johtaminen		4 Toteutusvaiheessa lähellä valmistumista, ei vielä viimeistelty/käyttö	Varhaiskasvatus on saanut hankerahoitusta kielirikasteisen englanninkielisen esiopetuksen kehittämiseksi. Toiminta on käynnistynyt Mikkolan ja Pellavan päiväkodeissa elokuussa 2020. Toimintaa jatketaan syksyllä 2021. Kielirikasteista toimintaa jatketaan hankerahoituksen päätyttyä yksiköissä.	Sivistysjohtaja
09. Olemme varhaiskasvatuksen ja koulutuksen kärkikunta	09.07 Kehitämme ruotsinkielistä varhaiskasvatusta ja opetusta		Katso 9f.		5 Toimenpide on toteutettu ja käyttöönotettu toteutusohjelman	Kieli-Kievarin hanketoiminta jatkuu kielirikasteisena toimintana Kievarin päiväkodissa. Ruotsinkieliset ryhmät siirtyvät tulevaan Kirkonkylän kampukseen sen valmistuttua.	Sivistysjohtaja
09. Olemme varhaiskasvatuksen ja koulutuksen kärkikunta	09.07 Kehitämme ruotsinkielistä varhaiskasvatusta ja opetusta	09.07.01 Kieli-Kievari	Toiminnasta kiinnostuneiden lasten määrä, toiminnan pedagoginen edistäminen.		5 Toimenpide on toteutettu ja käyttöönotettu toteutusohjelman	Kieli-Kievarin hanketoiminta jatkuu kielirikasteisena toimintana Kievarin päiväkodissa. Ruotsinkieliset ryhmät siirtyvät tulevaan Kirkonkylän kampukseen sen valmistuttua.	Sivistysjohtaja

09. Olemme varhaiskasvatuksen ja koulutuksen kärkikunta	09.08 Jalkautamme taiteen perusopetuksen opetussuunnitelmaa				5 Toimenpide on toteutettu ja käyttöönotettu toteutusohjelman mukaan	Viimeisen siirtymävaihevuoden tavoitteet:-ops-tekstiä päivitetään osittain -tavoite- ja sisältöalueiden ”käytännön opas” laaditaan valmiiksi-arvioinnin ”käytännön opas” laaditaan valmiiksi-luodaan ”oppilaan opas” ja ”huoltajan opas” (nyk. huoltaja-info)-päivitetään tasa-arvosuunnitelma ja yhdenvertaisuussuunnitelma, laaditaan myös ympäristöohjelma (agenda 2030 -asioita nämä molemmat) uusien päätoimisten opettajien vastuualueina varhaisiän kuvataidekasvatuksen käytäntöjen kehittäminen ja syventävien opintojen käytäntöjen kehittäminen-koko opetuksen läpäisevän mediataiteiden pedagogiikan kehittäminen-taiteiden välisyyden kehittäminen yhdessä muiden Tuusulan TPO-oppilaitosten kanssa	Sivistysjohtaja
11. Kehitämme Tuusulan liikunta- ja harrastusmahdollisuuksia. Tuusulalaiset liikkuvat ja harrastavat enemmän ja monipuolisesti	11.01 Kehitämme ulkoilureitistöä		Maanomistustilanne ja kaavallinen valmius reittien kehittämiseksi on heikkoParhaat ulkoilureitit ja virkistysalueet sijaitsevat virkistysalueilla, jotka ovat suunniteltu asuntorakentamiseen tai ovat yksityisessä omistuksessa		2 Suunnitteluvaiheessa, on edetty hieman	Tuusulanjärven rantojen virkistyskäytön yleissuunnitelma ja Anttilan tilan tilakeskuksen rannan virkistyskäytön kehittämissuunnitelma ovat parhaillaan kuntalaisilla arvioitavana. Saimme esteettömän lintutornin reitin ja lintutornin rakentamiseen rahoituksen. Sarvikallion reitistöjä on kehitetty ja parhaillaan laaditaan kehittämissuunnitelmaa Ruotsinkylän tutkimusmetsän alueelle yhteistyössä Luonnonvarakeskuksen , UUVI:n ja Tuusulan kunnan kesken. Reitistön kehittäminen Rykmentinpuiston alueelle on ratkaistava.Jokelan alueen ulkoilureittien kehittämistä jatketaan laaditun suunnitelman mukaisesti ja Kellokosken alueen ulkoilureittejä kehitetään maanomistustilanteen ja kaavallisten valmiuksien pohjalta.	Sivistysjohtaja
11. Kehitämme Tuusulan liikunta- ja harrastusmahdollisuuksia. Tuusulalaiset liikkuvat ja harrastavat enemmän ja monipuolisesti	11.01 Kehitämme ulkoilureitistöä	11.01.01 Teemme yhteistyötä Mäntsälän kunnan kanssa Hyökännummen alueen reitistön kehittämisessä	Kehittämiskohde ei ole Tuusulassa, kyse on kuntayhteistyöstä rajapinnalla ja vaikutusmahdollisuudet ovat rajalliset.		2 Suunnitteluvaiheessa, on edetty hieman	Tuusulan kunta järjesti katselmuksen paikan päällä syksyllä 2020. Tiedon vaihtoa kaavoitusten välillä on tehty myös alueen muiden kaava-alueiden osalta.- Reittiasia ei ole edennyt.	Sivistysjohtaja
11. Kehitämme Tuusulan liikunta- ja harrastusmahdollisuuksia. Tuusulalaiset liikkuvat ja harrastavat enemmän ja monipuolisesti	11.02 Kehitämme asuinalueiden välisiä reittejä		Kaavalliset valmiudet ja kokonaisu suunnittelun resurssit heikkenevät.		5 Toimenpide on toteutettu ja käyttöönotettu toteutusohjelman mukaan	Urheilukeskuksen ja Hyrylän keskustan välistä kevyen liikenteen yhteyttä parannettiin, kun urheilukeskuksen alueelle rakennettiin alikulkutunnelit ja ulkoilureittien muutostyö.Yhteys parantaa uimahalliin ja keskustan alueen sekä tulevan Monion saavutettavuutta urheilukeskukseen.	Sivistysjohtaja

11. Kehitämme Tuusulan liikunta- ja harrastusmahdollisuuksia. Tuusulalaiset liikkuvat ja harrastavat enemmän ja monipuolisesti	11.02 Kehitämme asuinalueiden välisiä reittejä	11.02.01 Jatkamme ylikunnallisen reittisuunnitelman toteuttamista	Maanomistustilanne, kaavallinen valmius, aikataulu		4 Toteutusvaiheessa lähellä valmistumista, ei vielä viimeistelty/käyttö	Reittiselvitys on valmistunut, esitellään lautakunnassa lokakuussa 2022	Sivistysjohtaja
11. Kehitämme Tuusulan liikunta- ja harrastusmahdollisuuksia. Tuusulalaiset liikkuvat ja harrastavat enemmän ja monipuolisesti	11.03 Kehitämme liikuntapaikkojen toimivuutta				1 Toteutuksessa ei ole edetty tai toimenpide ei vaadi toimenpiteitä ko. toimialalta		Sivistysjohtaja
11. Kehitämme Tuusulan liikunta- ja harrastusmahdollisuuksia. Tuusulalaiset liikkuvat ja harrastavat enemmän ja monipuolisesti	11.03 Kehitämme liikuntapaikkojen toimivuutta	11.03.01 Teetämme Jokelan yleisurheilukentälle kehittämissuunnitelman	Aikataulu ja sidosryhmätyöMuutosvastarinta perinteisen yleisurheilukentän toimintojen muuttamisesta monipuolisempaan liikkumiseen		2 Suunnitteluvaiheessa, on edetty hieman	Siirretty aikataulusyistä, toteutetaan aikaisintaan v. 2022	Sivistysjohtaja
11. Kehitämme Tuusulan liikunta- ja harrastusmahdollisuuksia. Tuusulalaiset liikkuvat ja harrastavat enemmän ja monipuolisesti	11.03 Kehitämme liikuntapaikkojen toimivuutta	11.03.02 Teetämme Kellokosken yleisurheilukentälle kehittämissuunnitelman	Aikataulu ja sidosryhmätyö Muutosvastarinta perinteisen yleisurheilukentän toimintojen muuttamisesta monipuolisempaan liikkumiseen		2 Suunnitteluvaiheessa, on edetty hieman	Siirretty aikataulusyistä, toteutetaan aikaisintaan v. 2022	Sivistysjohtaja
11. Kehitämme Tuusulan liikunta- ja harrastusmahdollisuuksia. Tuusulalaiset liikkuvat ja harrastavat enemmän ja monipuolisesti	11.04 Kehitämme ja laajennamme hyvinvointivalmennusta		Koronan vaikutukset sote-palveluihin (Keusote merkittävä yhteistyökumppani) sekä ryhmätoimintaan.		3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Hyvinvointivalmennuksen pilotointi aloitettu toukokuussa 2020, ensimmäisen vuoden kokeilut päättymässä. Kehittämistyö jatkuu 2021 uusilla kohderyhmillä ja tavoitteena kokeilla ryhmämuotoista hyvinvointivalmennusta, mikäli koronarajoitukset sallivat. Tavoite palvelun laajenemisesta etenee suunnitellusti. Yksilölliset hyvinvointivalmennukset edenneet suunnitellusti koronasta huolimatta ja palvelua kehitetty kokeilujen aikana (mm. sähköinen ajanvaraus). Ryhmävalmennusten käynnistämien kuntalaisille lykkäntynyt koronan vuoksi. Yhteistyötä Keusoteen käynnistetty, joten palvelun laajentamisessa ollaan aikataulussa. MH/vapaa-aikapalvelut 22.6.2021Tarkempaa tietoa etenemisestä projektisalkussa Projekti; Tuusulan hyvinvointivalmennushanke.	Sivistysjohtaja

<p>11. Kehitämme Tuusulan liikunta- ja harrastusmahdollisuuksia. Tuusulalaiset liikkuvat ja harrastavat enemmän ja monipuolisesti</p>	<p>11.04 Kehitämme ja laajennamme hyvinvointivalmennusta</p>	<p>11.04.01 Hyvinvointivalmennus juurrutetaan osaksi kunnan terveyttä edistävää toimintaa ja henkilöstön tukipalveluita</p>	<p>Ulkopuolisella rahoituksella syntyneet palvelut tulee pystyä resursoimaan osaksi ennaltaehkäisevää perustyötä, mikä tekee yhteistyöstä ja rekrytoinneista erittäin tärkeää. Koronan vaikutukset riskinä uuden palvelun kehittämiseen ja juurruttamiseen kun tehdään yhteistyötä työterveyshuollon ja Keusote-palveluiden kanssa.</p>	<p>3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis</p>	<p>Rahoitus toimintaan saatu (Avilta) ja jatkoaika elokuulle 2021. Toiminta aloitettu juuttuttamistyön perustaksi. Odotetaan ensimmäisen vuoden tuloksia, jotta voidaan esitellä palvelun vaikuttavuutta. Toisen vuoden rahoitushaku käynnissä, odotetaan päätöksiä. Avin rahoituspäätös vuodelle 2021 oli myönteinen, toimintaa voidaan jatkaa suunnitellusti vuoden 2021 loppuun saakka. Ensimmäisen vuoden tulokset hyvinvointivalmennuksesta kunnan työntekijöille osoittivat positiivisia muutoksia osallistujien terveyskäyttäytymisessä sekä terveyden ja hyvinvoinnin kokemuksissa. Palautekyselyssä valmennettavat kokivat hyvinvointivalmennuksen erittäin hyödylliseksi. Yksilöllinen ja omaa arvomaailmaa peilaava hyvinvointivalmennus näyttäisi ensimmäisen vuoden kokeilujen perusteella olevan tehokas keino vaikuttaa yksilön elintapoihin sekä kohentavan yksilöiden terveyden ja hyvinvoinnin kokemusta. Hyvinvointivalmennuksessa aloittanut alkuvuodesta uusi kohderyhmä; varhaiskasvatuksen henkilöstö. Keväälle suunniteltuja ryhmämuotoisia hyvinvointivalmennuksia kuntalaisille jouduttiin lykkäämään korona-rajoitusten vuoksi. Koronapandemia on hidastanut yhteistyön vahvistamista Keusote-palveluiden kanssa palveluketjun juurtumiseksi. Kunnan työntekijöiden hyvinvointivalmennuksen osalta yhteistyötä työterveyshuoltoon ja henkilöstöpalveluihin vahvistetaan; käynnistetty keskustelua palvelun vakinaistamisesta kunnan henkilöstölle. MH/Vapaa-aikapalvelut 22.6.2021</p>	<p>Sivistysjohtaja</p>
---	--	---	---	---	---	------------------------

<p>14. Edistämme kestävää kehitystä kaikessa toiminnassa. Vähennämme hiilidioksidipäästöjä ja lisäämme uusiutuvan energian osuutta energiankulutuksesta</p>	<p>14.01 Rakennamme kestävää tulevaisuutta Agenda 2030 –tavoitteiden toteuttamisen kautta ja jalkautamme sen osaksi yksiköiden toimintasuunnitelmia</p>				<p>3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis</p>	<p>Sivistyksen toimialue mukana koko kunnan kestävä kehityksen johtamisen kehittämässäKestävyuden tavoitteita ja tekoja määritellään sivistyksen toimialalle laadittavassa kehittämissuunnitelmassa. Työ on käynnissä elo-joulukussa 2021.Varhaiskasvatuksessa aloitettu ympäristökasvatussuunnitelman tekeminen. Aiheesta tehty kysely huoltajille.Tekeillä varhaiskasvatuksen ympäristökasvatussuunnitelma.Koulut ovat määritelleet lukuvuosisuunnitelmassa 2021-22 konkreettiset tavoitteet globaalikasvatukselle yksiköittäin.Koulujen rehtorit, apulais- ja vararehtorit ja koulujen tutoropettajat ovat mukana Rauhankasvatusinstituutin ja Jyväskylän koulutusjohtamisen instituutin toteuttamassa Agenda2030-kohti kestävä sivistystä koulutusohjelmassa.Tutoropettajille järjestetään yhteisiä kehittämispäiviä globaalikasvatuksen nivomiseksi koulujen arjen toimintaan.Yksi rehtoriimeistä työstää Agenda2030 ja kestävä tulevaisuus-aihepiiriä ja tuottaa rehtorikokoukseen aiheesta workshopin.Opetuksen koulutuskalenterissa tarjotaan monipuolisesti kaikille avoimia veso-kelpoisia koulutuksia globaalikasvatuksen tueksi.</p>	<p>Sivistysjohtaja</p>
<p>14. Edistämme kestävää kehitystä kaikessa toiminnassa. Vähennämme hiilidioksidipäästöjä ja lisäämme uusiutuvan energian osuutta energiankulutuksesta</p>	<p>14.01 Rakennamme kestävää tulevaisuutta Agenda 2030 –tavoitteiden toteuttamisen kautta ja jalkautamme sen osaksi yksiköiden toimintasuunnitelmia</p>	<p>14.01.01 Autamme asiakkaita omaksumaan terveellisemmät ruokailutottumukset ja toimimaan ympäristöystävällisemmän Suomen puolesta</p>	<p>Tutkimustulokset eivät ole yksiselitteisiä, "faktatiedon" puute. Kasvisruokavalion ravitsemuksellisuuteen ei luoteta. Kasvisruokavaihtoehtoihin ei ole totuttu. Ravitsemukseen liittyvän keskustelun ristiriitaisuus. Asenteet.Korona-</p>		<p>3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis</p>	<p>Ruokapalveluiden osallistuminen Vastuullisen ruokapalvelut -kehitysohjelmaan auttaa Ruokapalveluita löytämään ratkaisuja myös kasvisruokailun lisäämisen haasteisiin sekä auttaa huomioimaan ruokat tuotteiden ympäristövaikutuksia. Syksyllä 2021 kouluilla järjestettävä ruokatori -tapahtuma auttaa asiakasta tulemaan tietoisemmaksi ruokailun terveysvaikutuksista ja ympäristövaikutuksista. Tapahtuman suunnittelu on parhaillaan käynnissä.</p>	<p>Sivistysjohtaja</p>
<p>14. Edistämme kestävää kehitystä kaikessa toiminnassa. Vähennämme hiilidioksidipäästöjä ja lisäämme uusiutuvan energian osuutta energiankulutuksesta</p>	<p>14.01 Rakennamme kestävää tulevaisuutta Agenda 2030 –tavoitteiden toteuttamisen kautta ja jalkautamme sen osaksi yksiköiden toimintasuunnitelmia</p>	<p>14.01.03 Kehitämme vastuullisia ruokapalveluita systemaattisen ja ammattimaisen tuotekehityksen kautta ja sitoudumme Agenda2030 tavoitteiden</p>	<p>Vastuullisten elintarvikeraaka-aineiden hankinta heikentyy hankintasopimusten vaikutuksesta. Ristiriidat asiakkaan toiveiden ja vastuullisuusnäkökulmien välillä.</p>		<p>2 Suunnitteluvaiheessa, on edetty hieman</p>	<p>Systemaattisen tuotekehitysmallin rakentamista ei ole vielä aloitettu.</p>	<p>Sivistysjohtaja</p>

<p>14. Edistämme kestäväää kehitystä kaikessa toiminnassa. Vähennämme hiilidioksidipäästöjä ja lisäämme uusiutuvan energian osuutta energiankulutuksesta</p>	<p>14.01 Rakennamme kestäväää tulevaisuutta Agenda 2030 –tavoitteiden toteuttamisen kautta ja jalkautamme sen osaksi yksiköiden toimintasuunnitelmia</p>	<p>14.01.04 Agenda 2030 kehittämistavoitteiden tunnistaminen varhaiskasvatuksen ja peruopetuksen yksiköissä</p>			<p>4 Toteutusvaiheessa lähellä valmistumista, ei vielä viimeistelty/käyttö önotettu</p>	<p>Perusopetuksessa aloitettu rehtoreille ja tutoropettajille yksiköittäin koulutuskokonaisuus yhdessä Rauhankasvatusinstituutin ja Jyväskylän yliopiston kanssa.Koulut ovat määritelleet lukuvuosisuunnitelmassa 2021-22 konkreettiset tavoitteet globaalikasvatukselle.Tutoropettajille pidetään yhteisiä kehittämispäiviä tavoitteiden saavuttamisen tueksi. Varhaiskasvatuksessa kehittämistavoitteiden tunnistaminen aloitettu.Perusopetuksessa syksyn 2021 koulutuspäivät sovittu ja informoitu kouluille. Opetuksen koulutuskalnetrissa on laajasti sisältöä tukemaan Agenda2030-tavoitteiston saavuttamista kouluilla.Yksi rehtoritiimeistä työskentelee Agenda2030-tavoitteiston parissa ja tuottaa rehtorikokoukseen aiheesta workshopin.</p>	<p>Sivistysjohtaja</p>
<p>14. Edistämme kestäväää kehitystä kaikessa toiminnassa. Vähennämme hiilidioksidipäästöjä ja lisäämme uusiutuvan energian osuutta energiankulutuksesta</p>	<p>14.01 Rakennamme kestäväää tulevaisuutta Agenda 2030 –tavoitteiden toteuttamisen kautta ja jalkautamme sen osaksi yksiköiden toimintasuunnitelmia</p>	<p>14.01.05 Vähennämme ruokahävikkiä 25%</p>			<p>3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis</p>	<p>Pandemiatilanne on aiheuttanut suuria haasteita hävikin vähentämiseksi. Kouluissa joudutaan tilanteesta johtuen pitämään kaikissa linjastoissa ruokaa tarjolla ruokailun loppuun saakka, jolloin hävikkiä jää enemmän kuin normaalisti. Hävikin seurantaa on tarkennettu, ja uusia tunnuslukuja julkaistu jokaisen toimipaikan käyttöön kuukausittain. Keskuskeittiöllä tarkkaillaan valittujen toimipisteiden ruokamenekkiiä, ja reagoidaan, mikäli ruokien tilausmäärät nousevat liian korkeiksi. Asiakkaiden saaminen mukaan hävikkitalkoisiin on ollut haastavaa. Hävikkiruoan ulosmyyntiä on kokeiltu muutamassa keittiössä ja kokeilu laajenee, kun ruoan myyntiin liittyvät haasteet saadaan ratkottua.</p>	<p>Sivistysjohtaja</p>

<p>15. Johdamme ihmisiä innostaen ja yhdessä uutta tehden. Tuusulan kunta on vetovoimainen työnantaja ja kunnan henkilöstö voi hyvin</p>	<p>15.04 Kehitämme sivistystoimen johtamisjärjestelmää, tiedolla johtamista ja edistämme henkilöstön hyvinvointia sekä mahdollistamme jaetun johtamisen</p>				<p>4 Toteutusvaiheessa lähellä valmistumista, ei vielä viimeistelty/käyttö önotettu</p> <p>Sivistystoimen johtamisjärjestelmää on kehitetty systemaattisesti eri palvelualueilla ja toimialan kokonaisuutena. Perusopetuksen esimiesten työn tueksi on toteutettu johtoryhmävalmennuksia. Joka kuukausi pidetään yhteiset esimiesammut- ja palvelualueiden esimiespäivät. Työhyvinvoinnin osalta tehdään tiivistä yhteistyötä työterveyden ja työsuojelun kanssa. Sivistyksen toimialue on mukana maaliskuussa perustetussa kunnan työhyvinvointiryhmässä. Sivistyksen esihenkilöt ovat tiiviisti mukana syksyn 2021 aikana sivistyksen toimialan kehittämissuunnitelman laadinnassa. Kehittämissuunnitelmassa asetetaan toiminnan laadulle, arvioinnille ja johtamiselle tavoitteita ja määritellään arviointikriteereitä. Kevään järjestelyvaraerästä on lisätty koulukohtaisen kehittämisen rahoitusta, joiden kautta tuetaan jaettua johtajuutta. Jaettu johtaminen on käytössä kaikissa kouluissa. Varhaiskasvatuksessa johtamista kehitetään vahvistamalla suurien yli 8-ryhmäisten yksiköiden johtamismallia.</p>	<p>Sivistysjohtaja</p>
<p>15. Johdamme ihmisiä innostaen ja yhdessä uutta tehden. Tuusulan kunta on vetovoimainen työnantaja ja kunnan henkilöstö voi hyvin</p>	<p>15.04 Kehitämme sivistystoimen johtamisjärjestelmää, tiedolla johtamista ja edistämme henkilöstön hyvinvointia sekä mahdollistamme jaetun johtamisen</p>	<p>15.04.01 Lisäämme henkilöstön työhyvinvointia</p>			<p>4 Toteutusvaiheessa lähellä valmistumista, ei vielä viimeistelty/käyttö önotettu</p> <p>Tutorhankkeen kautta pyritään laajentamaan tutoropettajien osaamisvalikoimaa. Sisäinen koulutustuen tarjonta lisää työhyvinvointia. Tutortoiminnassa hyödynnetään koulucoachingia. Tutoreita koulutetaan lisäksi erityisesti Adenda2030 ja kesätävä tulevaisuus -aihepiiriin. Tutorit tuevat toimintakulttuurin muutosta ja auttavat työn organisoinnissa ja uusien asioiden oppimisessa. Varhaiskasvatuksessa päiväkodin johtaja, vakapäällikkö ja työsuojelupäällikkö ovat tavanneet ja käyneet yksiköiden työhyvinvointiin vaikuttavia asioita lävitse. Päiväkodin johtajat ovat käyneet työterveyspsykologin johdolla läpi johtamista muutostilanteessa Sivistyksen toimialue on mukana koko kunnan työhyvinvointiryhmässä. Sivistyksen toimialue on ollut mukana korona exit -suunnitelman laadinnassa. Osana suunnitelmaa on mietitty keinoja palauttaa yhteisöllisyyttä ja yhdessä tekemisen kulttuuria yksiköihin. Kouluterveyskyselyn tulokset on julkaistu ja kouluterveysseminaari on sovittu pidettäväksi Tuusulassa 18.11.2021. Kouluterveyskyselyn tuloksiin perehtyminen on aloitettu ja sekä kunta- että koulukohtainen työ on aikataulutettu.</p>	<p>Sivistysjohtaja</p>

15. Johdamme ihmisiä innostaen ja yhdessä uutta tehden. Tuusulan kunta on vetovoimainen työnantaja ja kunnan henkilöstö voi hyvin	15.04 Kehitämme sivistystoimen johtamisjärjestelmää, tiedolla johtamista ja edistämme henkilöstön hyvinvointia sekä mahdollistamme jaetun	15.04.02 Varhaiskasvatuksen tiedolla johtamisen kehittäminen	Tiedon hajanaisuus, yhteistyö muiden tietoa tuottavien tahojen kanssa.		3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Varhaiskasvatuksesta saavien tietojen eheys ja yhteenkuuluvuus. Tiedon reaaliaikaisuus, tiedolla ennustaminen ja visiointi. Seuraava askel on keskeisten tietojen tiedonkeruu ja tietojen yhdistäminen. Varhaiskasvatus on mukana tuotteistamisen hankkeessa yhdessä talouspalveluiden kanssa.	Sivistysjohtaja
15. Johdamme ihmisiä innostaen ja yhdessä uutta tehden. Tuusulan kunta on vetovoimainen työnantaja ja kunnan henkilöstö voi hyvin	15.04 Kehitämme sivistystoimen johtamisjärjestelmää, tiedolla johtamista ja edistämme henkilöstön hyvinvointia sekä mahdollistamme jaetun johtamisen	15.04.03 Perusopetuksen tiedolla johtamisen kehittäminen			4 Toteutusvaiheessa lähellä valmistumista, ei vielä viimeistelty/käyttöön otettu	Tiedolla johtamista edistetään antamalla rehtoritiimeille ja koulujen johtoryhmille eri aiheista kerättyjä datapaketteja koulu- ja kuntakohtaisen kehittämisen tueksi. Lisäksi koulutuskokonaisuuksia suunnitellaan tiedolla johtamisen näkökulmasta. Toteutettu OPS- ja Kesu-kysely, josta on tehty kuntakooste koulujen käyttöön. Kouluille on annettu myös oman koulun tulokset käyttöön. Maaliskuussa 2021 toteutetaan huoltajille tyytyväisyyskysely, johon on tullut paljon vastauksia. Hallinnon ja koulujen johtoryhmien tapaamiset toteutettu lukuvuoden 2020-21 aikana. Keskusteluissa keskitytty osaamisen kehittämisen tarpeisiin, lukuvuosisuunnitelman toteutumiseen sekä koulun ajankohtaisiin asioihin mm. koronan vaikutuksiin. Perustettu koulunkäynninohjaajien kehittämisryhmä, jota kautta kerätään tietoa ohjaajien työstä ja suunnitellaan koulutustarpeita. Tuusula on liittynyt Oppiva-verkostoon. Rehtoritiimien organisointia kehitetty ja tehtävät jaettu. Tänä lukuvuonna käsitellään mm. Kouluterveyskyselyä, kun tulokset saadaan käyttöön. Yksi rehtoritiimeistä on tiedolla johtamisen tiimi, jonka aiheina on Primuksen käytön tehostaminen tiedolla johtamisessa ja tiedonsiirroissa. Koulujen johtoryhmien yhteiskokoukset aikataulutettu strategian ja Kesun näkökulmasta lokakuulle.	Sivistysjohtaja



15. Johdamme ihmisiä innostaen ja yhdessä uutta tehden. Tuusulan kunta on vetovoimainen työnantaja ja kunnan henkilöstö voi hyvin	15.04 Kehitämme sivistystoimen johtamisjärjestelmää, tiedolla johtamista ja edistämme henkilöstön hyvinvointia sekä mahdollistamme jaetun johtamisen	15.04.04 Uuden palveluverkon johtamiskokonaisuuksien valmistelu ja päättäminen			4 Toteutusvaiheessa lähellä valmistumista, ei vielä viimeistelty/käyttö önotettu	Kirkonkylän kampukselle ja päiväkoti Martta Wendeliiniin on valittu johtajat. Ensimmäiset konkreettiset muutokset tapahtuvat 2022, kun M.W. valmistuu. Samaan aikaan päättyy toiminta Hyrylä-Väinölässä ja Mikkolan pk ja Kievarin pk jatkavat toimintaa, kunnes Kirkonkylän kampus valmistuu. Henkilöstö on valittu yksiköihin 2021. Vaka valmistautuu Martan käyttöön ottoon ja henkilöstön siirtymisiin 2022. Valmistelussa on yksiköiden johtaminen siirtymävaiheessa ja uuden palveluverkon johtamiskokonaisuudet vuoden 2023 syksystä eteenpäin. Rykmentinpuiston suunnittelurehtori nimetty. Uusien yksiköiden johtamiskokonaisuuksien suunnittelu aloitettu. Johtamiskokonaisuuksien suunnittelu siirrettiin keväältä syksylle. Suunnittelupäivämäärä rehtorien kanssa sovittu.	Sivistysjohtaja
15. Johdamme ihmisiä innostaen ja yhdessä uutta tehden. Tuusulan kunta on vetovoimainen työnantaja ja kunnan henkilöstö voi hyvin	15.04 Kehitämme sivistystoimen johtamisjärjestelmää, tiedolla johtamista ja edistämme henkilöstön hyvinvointia sekä mahdollistamme jaetun johtamisen	15.04.05 Toteutamme johtoryhmäkoulutukset			2 Suunnitteluvaiheessa, on edetty hieman	Johtoryhmäkoulutukset toteutetaan niille kouluille, jotka eivät ole olleet mukana kunnan järjestämissä johtoryhmäkoulutuksissa viimeisen kahden vuoden aikana. On käyty keskustelua johtoryhmäkoulutuksen tarpeesta niiden koulujen kanssa, joissa tätä ei ole vielä toteutettu. Koulut toivoneet koulutusten ja hankkeiden osalta aikataulutuksen arviointia koronan tuoman lykkäyksen vuoksi. Kouluilla halutaan keskittyä perustyöhön. Johtoryhmäkoulutusten aikataulua arvioidaan syksyn aikana. Kolmen koulun johtoryhmäkoulutukset toteuttamatta. Käyty keskustelua mahdollisen koulutusten toteuttajan kanssa.	Sivistysjohtaja
15. Johdamme ihmisiä innostaen ja yhdessä uutta tehden. Tuusulan kunta on vetovoimainen työnantaja ja kunnan henkilöstö voi hyvin	15.04 Kehitämme sivistystoimen johtamisjärjestelmää, tiedolla johtamista ja edistämme henkilöstön hyvinvointia sekä mahdollistamme jaetun johtamisen	15.04.06 Varhaiskasvatustyöyksiköiden johtamistoiminnan kehittäminen pedagogisen laadun vahvistamiseksi	Kts. 9.b.b.		4 Toteutusvaiheessa lähellä valmistumista, ei vielä viimeistelty/käyttö önotettu	2020 kunnassa tehty laaja varhaiskasvatuksen laadunarviointi, jossa osana arvioitu myös pedagogista johtamista. Kaikki esimiehet ovat saaneet observointikoulutuksen, jolla kunnassa jatketaan yksiköiden toiminnan arviointia ja kehittämistä jatkossakin. 2021 saatu observoinnista uudet tulokset korona-vuodesta 2020. Tulokset ohjaavat päiväkotien johtajia kehittämään toimintaa ja pedagogista osaamista omilla yksiköissään. Johtamisen tueksi koulutusta pedagogiikan johtamiseen.	Sivistysjohtaja

15. Johdamme ihmisiä innostaen ja yhdessä uutta tehden. Tuusulan kunta on vetovoimainen työnantaja ja kunnan henkilöstö voi hyvin	15.05 Laadimme ruokapalveluiden henkilöstösuunnitelman vuosille 2021-2026		Henkilökunnan saanti. Henkilökunnan osaamistaso. Laadukkaan ammattikoulutuksen puute.		2 Suunnitteluvaiheessa, on edetty hieman	Henkilöstösuunnittelun tavoitteena on, että ruokapalveluissa työskentelee aina oikea määrä sopivia henkilöitä oikeissa tehtävissä. Henkilöstösuunnittelulla varmistetaan, että organisaatiolla on käytössään sopiva määrä sen tarvitsemaa osaamista sekä ennakoidaan henkilöstön kehittämistarvetta ja -kustannuksia. Tämä tarve selvitetään 1.1.-26.2.2021 Alustavaa suunnitelmaa on hahmoteltu, ja suunnitelmaa käydään läpi kevään 2021 aikana Ruokapalveluiden hallinnon kesken	Sivistysjohtaja
15. Johdamme ihmisiä innostaen ja yhdessä uutta tehden. Tuusulan kunta on vetovoimainen työnantaja ja kunnan henkilöstö voi hyvin	15.05 Laadimme ruokapalveluiden henkilöstösuunnitelman vuosille 2021-2026	15.05.01 Selvitämme, onko ruokapalveluissa syytä tehdä organisaatiomuutos kampuksien valmistuessa			2 Suunnitteluvaiheessa, on edetty hieman	Liittyy myös henkilöstösuunnitelman tekemiseen. Lähdetään liikkeelle organisaation strategisten ja toiminnallisten tarpeiden mukaisen määrällisen ja laadullisen henkilöstötarpeen määrittelystä. Kun lisäksi selvitetään nykyhenkilöstön poistuma ja käytettävissä oleva osaaminen tulevina vuosina, saadaan kuva organisaation henkilöstön kehittämisen- ja rekrytointitarpeista. Tässä huomioidaan uusien koulujen valmistuminen.	Sivistysjohtaja
15. Johdamme ihmisiä innostaen ja yhdessä uutta tehden. Tuusulan kunta on vetovoimainen työnantaja ja kunnan henkilöstö voi hyvin	15.05 Laadimme ruokapalveluiden henkilöstösuunnitelman vuosille 2021-2026	15.05.02 Johdamme ruokapalveluiden henkilökuntaa coaching –menetelmän kautta			5 Toimenpide on toteutettu ja käyttöön otettu toteutusohjelman mukaan	Ruokapalveluiden esihenkilöitä on koulutettu kahdessa erillisessä koulutuksessa valmentamaan johtamiseen. Coaching -tehtävät jatkuvat edelleen osana normaalia johtamistoimintaa.	Sivistysjohtaja
15. Johdamme ihmisiä innostaen ja yhdessä uutta tehden. Tuusulan kunta on vetovoimainen työnantaja ja kunnan henkilöstö voi hyvin	15.05 Laadimme ruokapalveluiden henkilöstösuunnitelman vuosille 2021-2026	15.05.03 teemme ruokapalveluille koulutussuunnitelman vuodelle 2022			2 Suunnitteluvaiheessa, on edetty hieman	Koulutusten suunnittelu vuodelle 2022 on käynnissä.	Sivistysjohtaja
15. Johdamme ihmisiä innostaen ja yhdessä uutta tehden. Tuusulan kunta on vetovoimainen työnantaja ja kunnan henkilöstö voi hyvin	15.05 Laadimme ruokapalveluiden henkilöstösuunnitelman vuosille 2021-2026	15.05.04 koulutamme ruokapalveluiden henkilökuntaa esimiestyöhön			4 Toteutusvaiheessa lähellä valmistumista, ei	Kaikki koulutuksen aloittaneet esimiehet valmistuvat aikataulussa. Viimeinen koulutettava valmistuu huhtikuussa 2021.	Sivistysjohtaja
26. Panostamme kulttuuritarjonnan monipuolisuuteen ja laatuun, ja matkailu alueella lisääntyy. Luomme	26.01 Kehittämme kokoelmienhallintaa ylikunnallisessa yhteistyössä		Ylikunnallisen yhteistyön haasteet, talous		3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Ylikunnallista kokoelmahallintaa on kehitetty yhteistyössä Keravan kanssa selvittämällä kokoelmatilamahdollisuuksia ja yhteisen kokoelmatilan kustannuksia. Hankkeen eteneminen vaatii päätöksiä.	Sivistysjohtaja
26. Panostamme kulttuuritarjonnan monipuolisuuteen ja laatuun, ja matkailu alueella	26.01 Kehittämme kokoelmienhallintaa ylikunnallisessa yhteistyössä	26.01.01 Selvitämme ylikunnallisen kokoelmatilamahdollisuu den	Talous, yhteisen näkemyksen puute		3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Tuusula ja Kerava ovat selvittäneet mahdollisuuksia yhteisen kokoelmatilan saamiseksi Keski-Uudellemaalle alueen museoiden käyttöön.	Sivistysjohtaja

26. Panostamme kulttuuritarjonnan monipuolisuuteen ja laatuun, ja matkailu alueella lisääntyy. Luomme mahdollisuuksia	26.02 Uusimme Virtuaali - Tuusulan		Henkilökuntaresurssi, tekninen osaaminen		4 Toteutusvaiheessa lähellä valmistumista, ei vielä viimeistelty/käyttö	Sivuston toiminnallisuutta parannetaan päivittämällä se ja lisäämällä siihen uusia ominaisuuksia, jotka toimivat erilaisilla alustoilla. Sivuston sisältöjä päivitetään parhaillaan.	Sivistysjohtaja
26. Panostamme kulttuuritarjonnan monipuolisuuteen ja laatuun, ja matkailu alueella lisääntyy. Luomme mahdollisuuksia	26.02 Uusimme Virtuaali - Tuusulan	26.02.01 Otamme käyttöön Virtuaali-Tuusula -sivustoon GPS-paikannuksen	Talous-, henkilöstö- ja aikaresurssit		4 Toteutusvaiheessa lähellä valmistumista, ei vielä viimeistelty/käyttö	Paikannus on osa Virtuaali-Tuusulan uudistamisprosessia, joka valmistuu syksyllä. Hanke etenee aikataulussa.	Sivistysjohtaja
26. Panostamme kulttuuritarjonnan monipuolisuuteen ja laatuun, ja matkailu alueella lisääntyy. Luomme mahdollisuuksia	26.03 Teemme kulttuurituotannon henkilöstösuunnitelman		henkilökuntaresurssi, aikataulu		4 Toteutusvaiheessa lähellä valmistumista, ei vielä viimeistelty/käyttö	Tehdään kulttuurituotannon henkilöstösuunnitelma, jonka osana tutkitaan kulttuuritalojen toimintarakennetta ja henkilöstöresursseja.	Sivistysjohtaja
26. Panostamme kulttuuritarjonnan monipuolisuuteen ja laatuun, ja matkailu alueella lisääntyy. Luomme mahdollisuuksia kulttuuriliikunnalle.	26.03 Teemme kulttuurituotannon henkilöstösuunnitelman	26.03.01 Toteutamme työn vaatavuuden arviointi -prosessin			4 Toteutusvaiheessa lähellä valmistumista, ei vielä viimeistelty/käyttö önotettu	Työn vaatavuuden arviointi tehty.	Sivistysjohtaja
26. Panostamme kulttuuritarjonnan monipuolisuuteen ja laatuun, ja matkailu alueella lisääntyy. Luomme mahdollisuuksia	26.04 Kehitämme kotiseutukokoelmaa		Henkilökuntaresurssin riittävyys		5 Toimenpide on toteutettu ja käyttöön otettu toteutusohjelman mukaan	Kirjaston kotiseutukokoelma on pääosin luetteloitu ja hyllytetty. Projekti jatkuu muilta osin.	Sivistysjohtaja
27. Kehitämme Tuusulanjärven ja Tuusulan jokivarsien sekä vesistöjen (Jokelan lammet ja Rusutjärvi) virkistyskäyttöä ja saavutettavuutta	27.01 Kehitämme Tuusulanjärven liikuntamahdollisuuksia		Luvituksesta ja muiden hankkeiden toteuttamisesta johtuvat viivästymiset.		2 Suunnitteluvaiheessa, on edetty hieman	Toteutamme järven virkistyskohteiden toimivuutta ja kehittämishankkeita. Vuonna 2021 tavoitteena on viimeistellä Sarvikallion polkureitistö, lisätä opasteita ja parantaa liikenteen sujuvuutta. Tuomalan venepaikan kunnostamisen suunnittelu aloitetaan toukokuussa. Koskenmäen rantautumispaikan toteutus tapahtuu veneilykauden jälkeen syys-lokakuussa.	Sivistysjohtaja
27. Kehitämme Tuusulanjärven ja Tuusulan jokivarsien sekä vesistöjen (Jokelan lammet ja Rusutjärvi) virkistyskäyttöä ja saavutettavuutta	27.01 Kehitämme Tuusulanjärven liikuntamahdollisuuksia	27.01.02 Kunnostamme Tuomalan venepaikka-alueen	Luontoarvojen ja venepaikka-alueen toimintojen yhteensovittaminen, aikataulu		5 Toimenpide on toteutettu ja käyttöön otettu toteutusohjelman mukaan	Toteutuksen suunnittelu aloitetaan toukokuussa, suunnitelma laadittu yhdessä viherpalveluiden kanssa ja toteutetaan pienimuotoisempaan- Ympäristön siivous ja siistiminen- Auton kääntöpaikka ja polun rakentaminen ranta-alueelle- Kohteen kunnostustyö tehtiin syyskuussa	Sivistysjohtaja

28. Kehitämme Tuusulan Urheilupuistoa Helsingin seudun parhaaksi omaehtoisen harrastamisen ja aktiivisen urheilun ympäristöksi ja tapahtumapaikaksi	28.01 Toteutamme Urheilukeskuksen monitoimihallin toteutussuunnittelun ja rakennamme BMX-radan		Monitoimihallihankkeen rakennuttamiseen ja johtamiseen sekä toiminnan suunnitteluun uudessa tilanteessa ei ehditä panostaa riittävästi. BMX-radan kokonaistoteutus vaatii		3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Monitoimihallin vaihe 1, urakkakilpailu touko-kesäkuussa 2021, rakentamisen aloitus syksyllä 2021 BMX-radan urakkakilpailu touko-kesäkuussa 2021, rakentamisen aloitus syksyllä 2021	Sivistysjohtaja
28. Kehitämme Tuusulan Urheilupuistoa Helsingin seudun parhaaksi omaehtoisen harrastamisen ja aktiivisen urheilun ympäristöksi ja tapahtumapaikaksi	28.01 Toteutamme Urheilukeskuksen monitoimihallin toteutussuunnittelun ja rakennamme BMX-radan	28.01.01 Monitoimihallin rakentaminen alkaa	Talous, palveluverkon toteuttaminen, poliittinen päätöksenteko		3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Monitoimihallin vaihe 1 (Voimistelu- ja mailapelihalli) rakentaminen alkaa syksyllä 2021.- Osakeyhtiön valmistelut edenneet suunnitellusti- Tarvittavat rakentamispäätökset tehty- Urakan kilpailutus tehty ja rakennuslupa saatu- Urakan selonotto ja hankintapäätös elokuun puolella välissä Monitoimihallin vaihe 2 on sovittu alkavaksi, kun vaiheen 1 rakentaminen alkaa- Vaihe 2 sisältää jalkapallo- ja liikuntahallin, kuntosalin ja yhteisten tilojen urakan- Vaihe 2 on ministeriön rahoitusohjelmassa	Sivistysjohtaja
28. Kehitämme Tuusulan Urheilupuistoa Helsingin seudun parhaaksi omaehtoisen harrastamisen ja aktiivisen urheilun ympäristöksi ja tapahtumapaikaksi	28.01 Toteutamme Urheilukeskuksen monitoimihallin toteutussuunnittelun ja rakennamme BMX-radan	28.01.02 Toteutamme Kilpailutien eteläpuolelle rakennettavan, kv-mitat täyttävän BMX-radan ja P-alueen	Urheilukeskuksen SAA-3 alueen pohjatutkimuksia laajennetaan, mikä vaikuttaa hankkeen toteutumisen aikatauluun lupamenettelyn osalta. Elokuun alun tilanteen		3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	BMX-radan urakkakilpailu päättyi heinäkuussa 2021, rakentamisen aloitus syksyllä 2021 P-alueen rakentamisen suunnittelu on aloitettu yhdyskuntatekniikassa.- Rakennuslupa saatu- Urakan selonottoneuvottelu järjestetty- Työmaan aloituskokous 6.10.2021	Sivistysjohtaja
29. Uudistamme ja tehostamme kunnan palveluverkkoa kuntalaislähtöisesti päämääränä modernit, terveet ja turvalliset toimintaympäristöt sekä kohtaamisten mahdollistaminen	29.01 Viemme toteutukseen hyväksytyt palveluverkkosuunnitelman ja 10-v investointisuunnitelman		Palveluverkon toteuttamisen kustannukset kasvavat liian suuriksi		3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Martta Wendelin päiväkodin rakennustyöt ovat käynnissä. Parhaillaan laaditaan päiväkodin sisustus- ja kalustussuunnitelmia sekä henkilöstösuunnitelmia. Monio, lukio ja kulttuuritalo, eteni urakkakilpailutukseen ja päätös rakennuttajasta tetiin huhtikuussa 2021 ja rakentaminen on aloitettu kesäkuussa 2021. Kirkonkylän kampuksen toteutussuunnitelma ja projektisuunnitelma valmistuivat. Koulu siirtyy väistöön rakentamisen tieltä syksystä 2021. Tuusulan kunta on käynnistänyt neuvottelut ruotsinkielisen perusopetuksen järjestämisestä yhteistyössä Järvenpään kaupungin kanssa. Riihikallion monitoimikampuksessa on tehty kustannuslaskentaa toteutussuunnittelun edetessä ja lopullinen päätös hankkeen kokonaisuudesta. Rykmentinpuiston monitoimikampuksen hankesuunnitelmaa on tarkennettu johtuen tilojen tiivistämisestä. Toiminnallisten vaatimusten määrittelytyö on aloitettu. Lahelan hankesuunnitelmatyö on käynnistynyt. Jokelan alueen ennakkovaikutusten arviointi käynnistyi keväällä 2021 ja etenee päätöksentekoon loppuvuodesta 2021.	Sivistysjohtaja

29. Uudistamme ja tehostamme kunnan palveluverkkoa kuntalaislähtöisesti päämääränä modernit,	29.02 Käynnistämme Monion rakentamisen ja valmistaudumme uuden toimintaympäristön käyttöönottoon				3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Monio, lukio ja kulttuuritalo, on edennyt urakkakilpailutukseen ja päätös rakennuttajasta tehtiin huhtikuussa 2021. Rakentaminen on aloitettu kesäkuussa 2021. Peruskiven muuraus toteutettu syyskuussa 2021.	Sivistysjohtaja
29. Uudistamme ja tehostamme kunnan palveluverkkoa kuntalaislähtöisesti päämääränä modernit, terveet ja turvalliset toimintaympäristöt sekä kohtaamisten mahdollistaminen	29.03 Toteutamme Halosenniemen kehittämissuunnitelmaa ja teemme perusparannusta		Osaavien tekijöiden löytäminen, rahoitus		3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Halosenniemen taiteilijakodin ja sen uunien kuntokartoitukset sekä julkisivujen pintojen tutkimus ovat valmistuneet. Sähkökartoitus on tekeillä. Rakennus- ja henkilöturvallisuutta uhkaavien puiden kaataminen on tehty. Museo on suljettu korjaustöiden vuoksi syyskuun alusta alkaen.	Sivistysjohtaja
29. Uudistamme ja tehostamme kunnan palveluverkkoa kuntalaislähtöisesti päämääränä modernit, terveet ja turvalliset toimintaympäristöt sekä kohtaamisten	29.03 Toteutamme Halosenniemen kehittämissuunnitelmaa ja teemme perusparannusta	29.03.01 Halosenniemen parkkipaikan laajentaminen			2 Suunnitteluvaiheessa, on edetty hieman	Hanketta edistetään aktiivisesti vuonna 2022.	Sivistysjohtaja
29. Uudistamme ja tehostamme kunnan palveluverkkoa kuntalaislähtöisesti päämääränä modernit,	29.04 Laadimme Taidekasarmin ja 10-rakennuksen hankesuunnitelmat				3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Taidekasarmista on valmistunut ala- ja yläpohjan kartoitustyö sekä laserkeilaus. Hankesuunnitelma työn alla. Hankkeen jatkorahoitus ja aikataulu on avoin.	Sivistysjohtaja
29. Uudistamme ja tehostamme kunnan palveluverkkoa kuntalaislähtöisesti päämääränä modernit, terveet ja turvalliset toimintaympäristöt sekä kohtaamisten	29.04 Laadimme Taidekasarmin ja 10-rakennuksen hankesuunnitelmat	29.04.01 Taidekasarmin hankesuunnitelma	Henkilökuntaresurssi, talous		2 Suunnitteluvaiheessa, on edetty hieman	Ala- ja yläpohjan kuntotutkimus valmistunut ja hankesuunnitelma aloitettu. Jatkorahoitus ja aikataulu avui.	Sivistysjohtaja
29. Uudistamme ja tehostamme kunnan palveluverkkoa kuntalaislähtöisesti päämääränä modernit, terveet ja turvalliset toimintaympäristöt sekä kohtaamisten mahdollistaminen	29.05 Teemme palveluverkkosuunnitelman ruokapalveluiden osalta 2021-2026		Palveluverkon kehityksen tuomat muutokset ruokapalveluiden toimintaan ja uuden toimintakulttuurin muutokset.		3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Ruokapalveluiden toimintaa muuttuvassa palveluverkossa on pohdittu muun muassa Palveluverkkoprojektien läpileikkaavassa projektissa.	Sivistysjohtaja

29. Uudistamme ja tehostamme kunnan palveluverkkoa kuntalaislähtöisesti päämääränä modernit, terveet ja turvalliset toimintaympäristöt sekä kohtaamisten mahdollistaminen	29.05 Teemme palveluverkkosuunnitelman ruokapalveluiden osalta 2021-2026	29.05.01 Tulevien palveluverkkomuutosten huomioiminen Ruokapalveluiden henkilöstöresurssissa			3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Palveluverkon muutokset huomioidaan henkilöstösuunnittelussa, ja esimerkiksi rekrytoiteja pohditaan tarkasti palveluverkon muutosten pohjalta.	Sivistysjohtaja
29. Uudistamme ja tehostamme kunnan palveluverkkoa kuntalaislähtöisesti päämääränä modernit, terveet ja turvalliset toimintaympäristöt sekä kohtaamisten mahdollistaminen	29.06 Käynnistämme päiväkotia Martta Wendelinin rakentamisen ja valmistaudumme päiväkotiyksiköiden yhdistämiseen				4 Toteutusvaiheessa lähellä valmistumista, ei vielä viimeistelty/käyttöön otettu	Rakennukselle on saatu rakennuslupa ja rakentaminen on aloitettu loppuvuodesta 2020. Henkilöstö on valittu toukokuussa 2021 ja ensimmäinen tapaaminen on järjestetty. Seuraavalle vuodelle on tehty suunnitelma muutosvalmennuksesta uuden yksikön toiminnan aloittamiseksi elokuussa 2022.	Sivistysjohtaja
29. Uudistamme ja tehostamme kunnan palveluverkkoa kuntalaislähtöisesti päämääränä modernit, terveet ja turvalliset toimintaympäristöt sekä kohtaamisten mahdollistaminen	29.06 Käynnistämme päiväkotia Martta Wendelinin rakentamisen ja valmistaudumme päiväkotiyksiköiden yhdistämiseen	29.06.01 Henkilöstön muutosvalmiuden ylläpitäminen ja henkilöstön rekrytointi uusiin yksiköihin	Liittyy tavoitteeseen 9.b.b.		5 Toimenpide on toteutettu ja käyttöön otettu toteutusohjelman mukaan	2018 on käynnistetty varhaiskasvatuksen johtamisen työryhmä ja oppimisympäristö-työryhmä. Näiden työryhmien antia on käytetty sekä rakennusten suunnittelussa, että pedagogisen johtamisen kehittämisessä sekä vahvistettu yksiköissä muutosvalmiutta kohti uusiin yksiköihin siirtymistä. Valmistelussa hakumenettely rekrytointiin suhteen. Valmistelussa kuulemismenettelyiden toteuttaminen. Valmistelussa uusien yksiköiden talokäsikirjojen valmistelu. Rekrytointi tehdään syksyllä 2021, jolloin keväällä 2022 tiedetään ulkoiseen hakuun menevien paikkojen määrä.	Sivistysjohtaja
29. Uudistamme ja tehostamme kunnan palveluverkkoa kuntalaislähtöisesti päämääränä modernit, terveet ja turvalliset toimintaympäristöt sekä kohtaamisten mahdollistaminen	29.07 Käynnistämme Kirkonkylän kampuksen rakentamisen ja valmistaudumme toiminnan käynnistämiseen		Palveluverkon kustannukset kasvavat liian suuriksi. Rakentamisen käynnistyminen viivästyy väistötilojen siirtämisen vuoksi		2 Suunnitteluvaiheessa, on edetty hieman	Kirkonkylän kampuksen toteutussuunnitelma ja projektisuunnitelma valmistuivat. Tuusulan kunta on käynnistänyt neuvottelut ruotsinkielisen perusopetuksen järjestämisestä yhteistyössä Järvenpään kaupungin kanssa. Koulu siirtynyt väistöön Tuusulan opiston tiloihin, päiväkotitilat Vauhdin tiloihin sekä Nahkelan, Rusutjärven ja Vanhankylän kouluille rakentamisen tieltä syyslukukaudeksi 2021. Väistötilojen siirtoa Tuuskodon tontille toteutetaan parhaillaan.	Sivistysjohtaja
29. Uudistamme ja tehostamme kunnan palveluverkkoa kuntalaislähtöisesti päämääränä modernit, terveet ja turvalliset	29.08 Teemme Riihikallion monitoimikampuksen toteutussuunnitelman ja valmistaudumme toimintaympäristön muutokseen		Palveluverkon toteutuksen kustannukset kasvavat liian suuriksi		3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Riihikallion monitoimikampuksessa on tehty kustannuslaskentaa toteutussuunnittelun edetessä ja lopullinen päätös hankkeen kokonaisuudesta. Suunnittelu edennyt syksyllä. Kustannusten ylitystä käsitelty kunnan johtoryhmässä ja poliittisessa johtoryhmässä.	Sivistysjohtaja

29. Uudistamme ja tehostamme kunnan palveluverkkoa kuntalaislähtöisesti päämääränä modernit, terveet ja turvalliset toimintaympäristöt sekä kohtaamisten mahdollistaminen	29.09 Käynnistämme Rykmentipuiston monitoimikampuksen toteutussuunnittelun ja valmistaudumme toimintaympäristön muutokseen				2 Suunnitteluvaiheessa, on edetty hieman	Rykmentipuiston toteutusmalliksi on päätetty elinkaarimalli. Elinkaarimallin kilpailutuksen valmistelua on aloitettu tilojen toiminnallisten vaatimusten määrittelyllä ja varsinainen valmistelu pääsee käynnistymään syksystä 2021 konsultin aloittaessa. Rykmentipuiston hankkeessa on järjestetty opettajien työpajoja taito- ja taideaineiden ja toiminnallisuutta edellyttävien aineiden tilasuunnittelun tueksi. Opettajatyöryhmiä on perustettu suunnitelmien mukaisesti myös ict-asioiden, kalustamisen ja toimintakulttuurin muutoksen tueksi.	Sivistysjohtaja
29. Uudistamme ja tehostamme kunnan palveluverkkoa kuntalaislähtöisesti päämääränä modernit, terveet ja turvalliset toimintaympäristöt sekä kohtaamisten mahdollistaminen	29.10 Toteutamme Lahelan monitoimikampuksen hankesuunnittelun		Palveluverkon toteuttamisen kustannukset kasvavat liian suuriksi		2 Suunnitteluvaiheessa, on edetty hieman	Hankesuunnitelmatyö on aloitettu tontinmäärittelyn osalta	Sivistysjohtaja
29. Uudistamme ja tehostamme kunnan palveluverkkoa kuntalaislähtöisesti päämääränä modernit, terveet ja turvalliset toimintaympäristöt sekä kohtaamisten mahdollistaminen	29.11 Päätämme Jokelan alueen palveluverkkosuunnitelmasta ja etenemme hankesuunnitelmaan				4 Toteutusvaiheessa lähellä valmistumista, ei vielä viimeistelty/käyttöön otettu	Jokelan alueen palveluverkon ennakkovaikutusten arviointi on aloitettu maaliskuussa ja etenee päätöksen tekoon loppuvuodesta 2021. Evas-raportin lautakuntakäsittelyt ovat lokakuun lautakunnissa.	Sivistysjohtaja
29. Uudistamme ja tehostamme kunnan palveluverkkoa kuntalaislähtöisesti päämääränä modernit, terveet ja turvalliset toimintaympäristöt sekä kohtaamisten mahdollistaminen	29.13 Teemme laadukasta sisäilmatyötä		Kiinteistöjen huono kunto Tutkimukset ja korjaustoimenpiteet eivät onnistu		4 Toteutusvaiheessa lähellä valmistumista, ei vielä viimeistelty/käyttöön otettu	Sisäilmatyötä tehdään moniammatillisessa yhteistyössä kohdekohtaisissa sisäilmaryhmissä ja kunnan sisäilmatyöryhmässä. Kohdekohtaisten ryhmien puheenjohtajuus on siirtynyt maaliskuun alusta tilapalveluille. Varhaiskasvatuksen osalta tilanne on haastava. Väinölan ja Hyrylän päiväkotien osalta henkilöstön oireilu on lisääntynyt ja henkilöstölle on toteutettu Satakunta-hankkeen oirekysely keväällä loppukevästä 2021. TOirekyselyn perusteella on tehty tarvittavia toimia työjärjestelyissä. Päiväkotit Martta Wendelin valmistuminen aikataulussa on keskeistä terveystieteiden hallinnassa. Kohdekohtaiset sisäilmatyöryhmät ovat kokoontuneet. Syksyn moniammatillisen sisäilmatyöryhmän toiminta käynnistyy lokakuussa.	Sivistysjohtaja